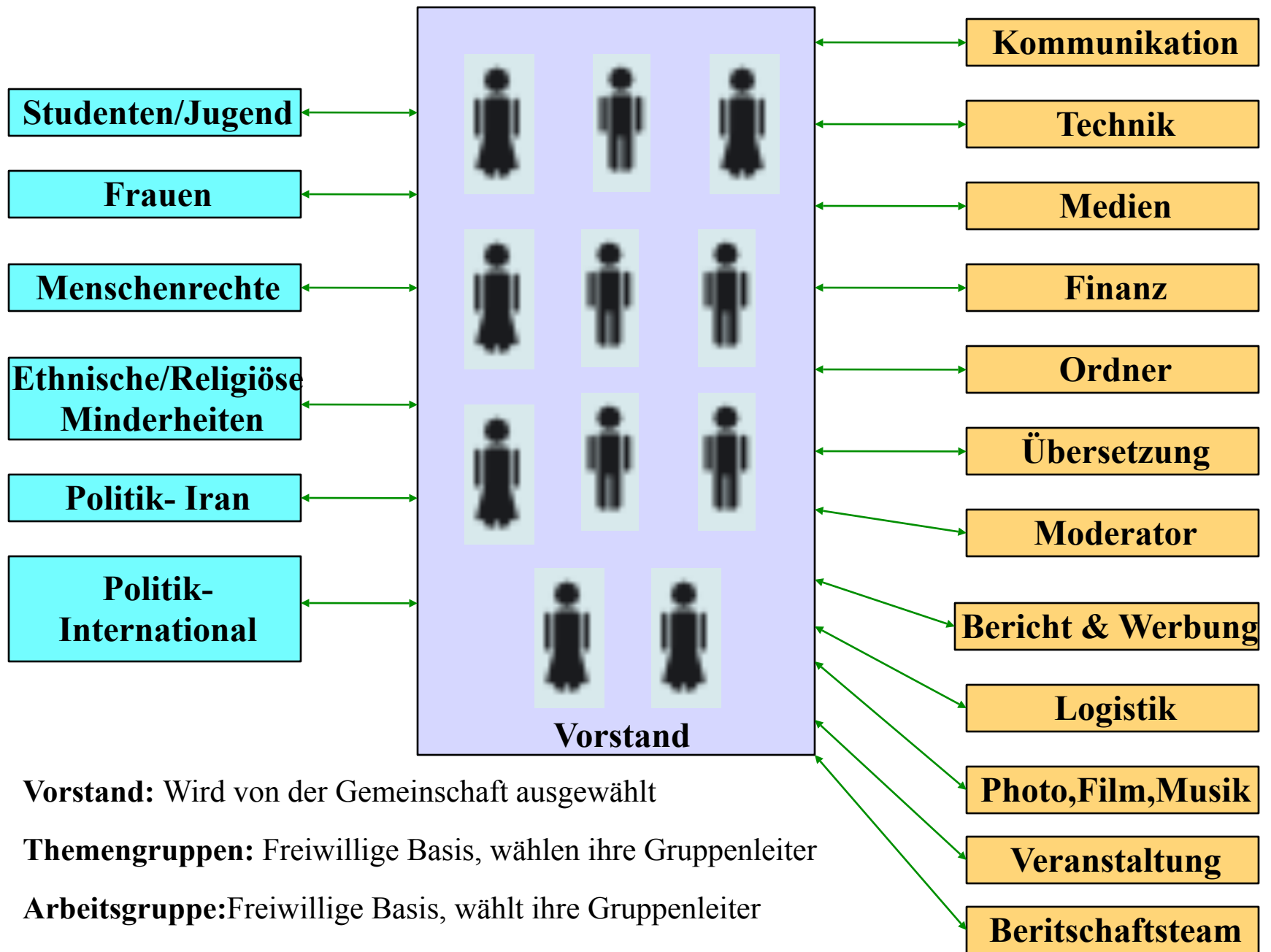


Schwerpunkte der Organisationsentwicklung Giran

- Es wird ein Mix zwischen repräsentativer Demokratie und Basisdemokratie sein
- Aufgrund der zunehmende Mediatisierung, Personalisierung und Professionalisierung ist eine völlig basisorientierte Organisation nicht zielführend
- Die Binnenstruktur der Organisation wird auf zwei Säulen aufgebaut
Das Kompetenzzentrum und Operativmanagement , das von der Basis organisiert und gewählt wird
- Die Repräsentative Säule wird durch alle Iraner/In in Österreich gewählt
- Höchstes Organ ist eine Vollversammlung, die für alle öffentlich zugänglich ist

Schwerpunkte der Organisationsentwicklung Giran

- Gleichbehandlung alle Iraner /Innen ist eine Selbstverständlichkeit
- Prinzip Ehrenamtlichkeit
- Die kollektive Führung – informelle Hierarchie
- Die Öffentlichkeit der Versammlungen
- Breite Beteiligung an den demokratischen Entscheidungsprozessen für jene, die in der Gemeinschaft aktiv sind und auch die, die mitwirken wollen
- Integration der Minderheiten



Vorstand: Wird von der Gemeinschaft ausgewählt

- Jede(r) Iraner/In, der/die in Österreich wohnt, kann kandidieren. Je nach Stimme, werden die erste 11* Kandidaten als Vorstand gewählt

Gruppen werden auf freiwilliger Basis zustande kommen. Jeder Gruppe wählt ihren Gruppenleiter. Kommunikation zwischen Gruppen und Vorstand geschieht durch Gruppenleiter.

Vorbereitungskomitee bis zur Wahl: Ein Komitee aus 5 (oder mehr) Personen bereiten die Wahlen vor.

Eine Wahlkomitee führt die Wahl in Wien durch